

โครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”  
(Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอนาตาล งบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

จากการที่ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) ระหว่างจพ.ศ. ๒๕๔๔ - ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ - ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต ระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต”

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านการประเมินกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จัดให้มีการวัดระดับการ ทุจริตจากความคิดเห็นและประสบการณ์โดยตรงของประชาชน (Perception Based) และการวัดจากหลักฐานการดำเนินงานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ซึ่งทาง ป.ป.ช. ได้บูรณาการเครื่องมือทั้งหมดเข้าด้วยกัน โดยมุ่งที่จะให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและการปรับปรุงการดำเนินงาน ขององค์กรของรัฐในการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นมาตรฐานสากล อีกทั้งก่อให้เกิดความเชื่อมั่นใน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานทางการบริการสุขภาพ ในเขตพื้นที่อำเภอนาตาลต่างเห็น ความสำคัญในการประเมินภาพลักษณ์ดังกล่าว จึงได้มีการพิจารณาจาก ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้จัดการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอนาตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ขึ้น เพื่อให้หน่วยบริการทางด้านสุขภาพของรัฐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่และนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพในที่สุด ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละ หน่วยบริการสุขภาพเขตพื้นที่อำเภอนาตาล มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ตลอดจนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการเข้ารับการประเมิน

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละ หน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่อำเภอนาตาล สามารถจัดส่ง ข้อมูลเอกสาร , หลักฐานเชิงประจักษ์ ( Evidence - Based ) ตามข้อคำถามที่เกี่ยวข้องในแต่ละหน่วยบริการ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน ได้ครบถ้วน ถูกต้อง

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานในพื้นที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอนาตาล ด้านการบริหารจัดการ ที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาลนาตาล และ รพ.สต.ในเครือข่ายอำเภอนาตาลจำนวน ๕๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินงานของโครงการ
2. กำหนดแผนการดำเนินโครงการอย่างละเอียด

3. จัดทำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

4. จัดกิจกรรมอบรม ภายใต้ขอบเขตของเนื้อหา ดังนี้

๔.๑ ขอบเขตหัวข้อการบรรยาย : ด้านความโปร่งใส(Transparency),ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร(Integrity Culture)และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

๔.๒ การใช้เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔.๓ แนวทางการประเมินตนเองโดยใช้ แบบสำรวจเชิงประจักษ์(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT

๕.ประเมินผลการจัดกิจกรรมอบรม จากการซักถามความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม

๖.สรุปผลการจัดกิจกรรมอบรม เสนอผู้บริหาร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่จัดกิจกรรม

ห้องประชุม สายสุนีย์ โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

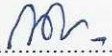
ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และเข้าใจกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยได้รับผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน


๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละ หน่วยบริการสุขภาพเขตพื้นที่อำเภอนาตาล มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการเข้ารับการประเมิน เพิ่มมากขึ้น

๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละ หน่วยบริการสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอนาตาล สามารถจัดส่งข้อมูลเอกสาร , หลักฐานเชิงประจักษ์ ( Evidence - Based ) ตามข้อคำถามที่เกี่ยวข้องในแต่ละหน่วยบริการ บนพื้นฐาน ของข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน ได้ครบถ้วน ถูกต้อง

๔. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในเขตพื้นที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอนาตาล ด้านการบริหารจัดการ ที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายณัฐกรณ์ เมืองซอง)  
นักวิชาการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายธนวรรธ สุดสุข)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

การจัดกิจกรรมโครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”  
(Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอนาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลนาตาล

.....

๐๘.๓๐ น.-๐๙.๐๐ น. )เปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

๐๙.๐๐น.- ๑๐.๐๐ น. การบรรยายในหัวข้อหลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิทยากร

๑๐.๑๕ น. -๑๒.๐๐ น การบรรยายในหัวข้อ : การประเมินตนเองโดยใช้ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence -Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT โดยวิทยากร

๑๒.๐๐น.- ๑๓.๐๐ น. ทักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐น.- ๑๔.๓๐ น. การบรรยายในหัวข้อ : เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิทยากร

๑๔.๔๕ น. -๑๖.๓๐ น. การบรรยายใบหัวข้อ : มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกฎหมายมาตรการนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ โดยวิทยากร

๑๖.๐๐น. ปิดการอบรม

หมายเหตุ สถานที่ในการจัดกิจกรรมและกำหนดการณ์ต่างๆสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม